

De maïsoogst: samenwerken in optima forma?

Samenwerken is een van de thema's waar ik in mijn werk vaak en graag mee bezig ben. In trainingen en in adviestrajecten rondom samenwerking maak ik gebruik van literatuur, methodieken en metaforen. De maïsoogst is een prachtige metafoer om te gebruiken. De betrokkenen bij het oogstproces overbruggen naar mijn idee een aantal aspecten die de samenwerking erg onder druk kunnen zetten. Vanmorgen werd de maïs naast ons huis geoogst. Nadat ik een aantal foto's had gemaakt, heb ik de 3 belangrijkste aspecten maar eens beschreven. Ik deel ze graag.

Duidelijk speelveld

Er is één akker met daarop rijpe maïs en die moet geoogst worden.

Samenwerking komt zonder duidelijk speelveld - een doel, opdracht of kader - niet van de grond.

Individuele belangen, ideeën en interpretaties krijgen de ruimte en dat voorkomt dat mensen elkaar opzoeken om in gezamenlijkheid de klus te klaren.

Passie en vakmanschap

Onder andere vanwege het weer en de kosten, vindt de maïsoogst plaats in een heel korte tijd. Dit leidt tot lange werkdagen en er wordt gevraagd om extra inzet van iedereen. Het moet je passie zijn om binnen die omstandigheden samen de klus te klaren.

Ook vakmanschap speelt een belangrijke rol: kennis van het grote materieel waarmee je werkt, de vaardigheid om er mee om te gaan en inzicht in de manier waarop de maïs zo efficiënt mogelijk van een akker gehaald kan worden. Passie en vakmanschap zorgen voor het fundament onder effectieve samenwerking: betrokkenheid.

Vertrouwen en focus

Bij het oogstproces op de akker zijn twee collega's volledig op elkaar aangewezen. De chauffeur van de hakselaar en de chauffeur van de trekker. Het doel waaraan ze werken is duidelijk: hakselen, de maïs in de wagen met zo min mogelijk verlies van het product.

Wie kijkt naar het proces op de akker ziet dat de trekker chauffeur zijn focus op de hakselaar heeft. Raakt hij de focus kwijt, dan mist hij de maïs in zijn wagen. De hakselaar gaat er vanuit dat de trekker chauffeur hem volgt in zijn afwegingen en bewegingen. Aanwijzingen kunnen niet of nauwelijks worden gegeven, niet verbaal, niet non-verbaal. Wat hen verbindt is focus op het werk en vertrouwen in elkaar.

Wat mij betreft laat de maïsoogst zien hoe effectief samenwerken vorm kan krijgen.

Geïnspireerd geraakt? Neem gerust contact op, ik praat er graag over door.

Anne Marie
advies - training - mediation